

## 行 動 計 画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年2月1日～令和5年1月31日までの3年間

2. 内容

目標1 所定外労働時間（令和2年2月から令和3年1月までの1年間）について従業員全員の月平均20時間未満を目指す。

<対策>

- 令和2年4月～ 所定外労働時間の現状を把握
- 令和2年5月～ 管理職に現状を説明し時間外削減のための検討会を実施
- 令和2年6月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施
- 令和2年7月～ 社内掲示板等による社員への周知

目標2 有給取得日数（令和2年2月から令和3年1月までの1年間）について従業員全員の年平均10日以上を目指す。

<対策>

- 令和2年4月～ 有給取得日数の現状を把握
- 令和2年5月～ 管理職を対象に、有給取得のための検討会を実施
- 令和2年6月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施
- 令和2年7月～ 社内掲示板等による社員への周知

以上